



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Jabatan : Direktur RSUD Waled

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. Hj. NENENG HASANAH, M.M.
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,



dr. Hj. NENENG HASANAH, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730323 200312 2 005

Pihak Kesatu,



dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Pembina Tk.I
NIP. 19710215 200212 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data		Target Kinerja	
			Rumus (4)	Tipe (5)	Target (6)	(7)	(8)	(9)	
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0.8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen	
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen	

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum (3)	Sesudah (4)	
1.1.13.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	Sumber Dana: P-BLUD
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUJUAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	1.411.025.000,00	3.586.882.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID
J U M L A H		140.344.564.000,00	187.578.579.432,00	



Dr. H. NENENG HASANAH, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730323 200312 2 005



dr. MOHAMMAD LUTHFI, Sp.PD., KHOM.
Pembina Tk.1
NIP. 19710215 200212 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. H. MOH. THOYIB, MARS.
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Jabatan : Direktur RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.

Pembina Tk.I

NIP. 19710215 200212 1 002

dr. H. MOH. THOYIB, MARS.

Pembina Tk.I

NIP. 19670606 200112 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	0,00	2.175.857.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID, PBBP2
J U M L A H									-	2.175.857.636,00	

Pihak Kedua
Direktur RSUD Waled,

dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Pembina Tk.I
NIP. 19710215 200212 1 002

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled,

dr. H. MOH. THOYIB, MARS.
Pembina Tk.I
NIP. 19670606 200112 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. PAHIM
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Jabatan : Direktur RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Pembina Tk.I
NIP. 19710215 200212 1 002

Ir. PAHIM
Pembina Tk.I
NIP. 19651012 199103 1 007



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentasi pasien yang dilayani di RSUD Waled sampai sembuh	Jumlah pasien rawat inap dikurangi jumlah pasien meninggal, pasien di rujuk dan pasien pulang atas permintaan sendiri (APS) di bagi jumlah pasien rawat inap di kali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	100 Prosen	100 Prosen	138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	Sumber Dana: P-BLUD
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	1.411.025.000,00	1.411.025.000,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID, PBBP2
J U M L A H									140.344.564.000,00	185.402.721.796,00	

Pihak Kedua
Direktur RSUD Waled,

dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.
Pembina Tk.I
NIP. 19710215 200212 1 002

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled,

Ir. PAHIM
Pembina Tk.I
NIP. 19651012 199103 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WARYONO, SE.
Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. PAHIM
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. PAHIM
Pembina Tk.I
NIP. 19651012 199103 1 007

WARYONO, SE.
Pembina
NIP. 19700328 199603 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
			(4)	(5)	(6)		(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
			(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)	(10)	
1.1.13.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentasi pasien yang dilayani di RSUD Waled sampai sembuh	Jumlah pasien rawat inap dikurangi jumlah pasien meninggal, pasien di rujuk dan pasien pulang atas permintaan sendiri (APS) di bagi jumlah pasien rawat inap di kali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	100 Prosen	100 Prosen	138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	Sumber Dana: P-BLUD
J U M L A H									138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	

Pihak Kedua
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled,

Ir. PAHIM
Pembina Tk.I
NIP. 19651012 199103 1 007

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian,

WARYONO SE.
Pembina
NIP. 19700328 199603 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MAMAN SUTISMAN, SE., MM.
Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. PAHIM
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. PAHIM
Pembina Tk.I
NIP. 19651012 199103 1 007

MAMAN SUTISMAN, SE., MM.
Pembina
NIP. 19711123 200604 1 005



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	1.411.025.000,00	1.411.025.000,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID, PBBP2
J U M L A H									1.411.025.000,00	1.411.025.000,00	

Pihak Kedua
 Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled,

I. PAHIM
 Pembina Tk.1
 NIP. 19651012 199103 1 007

Sumber, Oktober 2023
 Pihak Kesatu
 Kepala Bagian Keuangan,

MAMAN SUTISMAN, SE., MM.
 Pembina
 NIP. 19711123 200604 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. H. MOH. THOYIB, MARS.
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

dr. H. MOH. THOYIB, MARS.
Pembina Tk.I
NIP. 19670606 200112 1 001

dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.
Pembina
NIP. 19700904 200112 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	0,00	2.175.857.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DiD, PBBP2
J U M L A H									-	2.175.857.636,00	

Pihak Kedua
Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled,

dr. H. MOH. THOYIB, MARS.
Pembina Tk.I
NIP. 19670606 200112 1 001

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu,

dr. ASEP FIRMANSAH, M.H.
Pembina
NIP. 19700904 200112 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELIZ FERONI, S.STP.
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi Ahli Muda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : WARYONO, SE.
Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

WARYONO, SE.

Pembina

NIP. 19700328 199603 1 002

ELIZ FERONI, S.STP.

Penata Tk.I

NIP. 19840417 200212 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.1.10.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	3.531.036.973,00	0,00	Sumber Dana
J U M L A H		3.531.036.973,00	-	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian,

WARYONO, SE.
Pembina
NIP. 19700328 199603 1 002

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Analisis Pengembangan Kompetensi Ahli Muda,

ELIZ FERONI, S.STP.
Penata Tk.I
NIP. 19840417 200212 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. HARI MUKTI
Jabatan : Dokter Ahli Muda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.
Pembina
NIP. 19700904 200112 1 002

Pihak Kesatu,

dr. HARI MUKTI
Penata Tk.I
NIP. 19770115 201101 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan jumlah seluruh indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT				0,00	2.175.857.636,00	
1.1.13.02.2.01.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Rasio Puskesmas, Poliklinik, Pustu per satuan penduduk	11869 Rasio	11869 Rasio	0,00	2.175.857.636,00	-
		Rasio Rumah Sakit per satuan penduduk	22874 Rasio	22874 Rasio	0,00	2.175.857.636,00	-
1.1.13.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat kesehatan/Alat Penunjang Medik fasilitas Pelayanan Kesehatan yang disediakan	2 Paket	2 Paket	0,00	2.175.857.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID
J U M L A H					-	2.175.857.636,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu,

dr. ASEP FIRMANSAH, M.H.
Pembina
NIP. 19700904 200112 1 002

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Dokter Ahli Muda,

dr. HARI MUKTI
Penata Tk.I
NIP. 19770115 201101 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KESEHATAN**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HENDI FARDIANTO, SE.
Jabatan : Analls Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : MAMAN SUTISMAN, SE., MM.
Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

MAMAN SUTISMAN, SE., MM.
Pembina
NIP. 19711123 200604 1 005

HENDI FARDIANTO, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19770618 200604 1 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	1.411.025.000,00	0,00	Sumber Dana.
J U M L A H		1.411.025.000,00	-	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Keuangan.

MAMAN SUTISMAN, SE., MM.
Pembina
NIP. 19711123 200604 1 005

Sumber, Oktober 2023
Pihak Kesatu
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda,

HENDI FARDIANTO, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19770618 200604 1 010